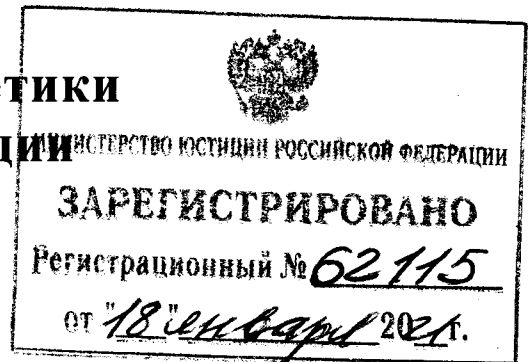




**Министерство энергетики  
Российской Федерации**  
(Минэнерго России)

**П Р И К А З**



22 сентября 2020г

Москва

№ 796

**Об утверждении Правил работы с персоналом в организациях  
электроэнергетики Российской Федерации**

В соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 13 августа 2018 г. № 937 «Об утверждении Правил технологического функционирования электроэнергетических систем и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 34, ст. 5483) и пунктами 1 и 2<sup>1</sup> постановления Правительства Российской Федерации от 2 марта 2017 г. № 244 «О совершенствовании требований к обеспечению надежности и безопасности электроэнергетических систем и объектов электроэнергетики и внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 11, ст. 1562; 2018, № 34, ст. 5483) **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации.

2. Признать приказ Минтопэнерго России от 19 февраля 2000 г. № 49 «Об утверждении Правил работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации» (зарегистрирован Минюстом России 16 марта 2000 г., регистрационный № 2150) не подлежащим применению.

3. Настоящий приказ вступает в силу по истечении трех месяцев со дня его официального опубликования.

4. Настоящий приказ действует до 1 марта 2027 г.

Министр



А.В. Новак

УТВЕРЖДЕНЫ  
приказом Минэнерго России  
от «22» 09 2020 г. № 496

**ПРАВИЛА**  
**работы с персоналом в организациях электроэнергетики**  
**Российской Федерации**

I. Общие положения

1. Настоящие Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации (далее – Правила) устанавливают требования к подготовке работников организаций, осуществляющих деятельность в сфере электроэнергетики (далее – персонал), к работе на объектах электроэнергетики и энергопринимающих установках, включая проведение обязательных форм работы с указанным персоналом, поддержание и повышение его квалификации.

2. Требования Правил распространяются на следующие организации, осуществляющие деятельность в сфере электроэнергетики (далее – организации):

субъекты электроэнергетики и потребителей электрической энергии, владеющих на праве собственности или ином законном основании объектами по производству электрической энергии, в том числе объектами, функционирующими в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии;

субъекты электроэнергетики и потребителей электрической энергии, владеющих на праве собственности или ином законном основании объектами электросетевого хозяйства;

системного оператора и субъекты оперативно-диспетчерского управления в электроэнергетике в технологически изолированных территориальных электроэнергетических системах (далее – субъекты оперативно-диспетчерского управления);

организации, осуществляющие на основании договоров с субъектами электроэнергетики и потребителями электрической энергии эксплуатационное обслуживание, в том числе ремонтное, техническое или оперативное обслуживание,

объектов по производству электрической энергии, в том числе объектов, функционирующих в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии, и (или) объектов электросетевого хозяйства (далее – объекты электроэнергетики), ремонт, монтаж, наладку и испытание оборудования объектов электроэнергетики, ремонт зданий и сооружений производственного назначения, входящих в состав объектов электроэнергетики (далее – обслуживающие организации);

потребителей электрической энергии, владеющих на праве собственности или ином законном основании иными (кроме указанных в абзацах втором и третьем настоящего пункта) электроустановками, функционирующими в составе электроэнергетической системы, на которых распространяется действие Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей электрической энергии, утверждаемых Минэнерго России в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 13 августа 2018 г. № 937 «Об утверждении Правил технологического функционирования электроэнергетических систем и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации».

Требования Правил также распространяются на работников указанных организаций, в том числе на персонал диспетчерских центров, центров управления сетями сетевых организаций, центров управления ветровыми (солнечными) станциями, персонал структурных подразделений потребителей электрической энергии, осуществляющих функции оперативно-технологического управления, персонал объектов электроэнергетики, ответственных за электрохозяйство потребителей электрической энергии и их заместителей.

3. Требования Правил не распространяются на потребителей электрической энергии и владельцев объектов электроэнергетики, являющихся физическими лицами.

4. Положения Правил распространяются на организации, владеющие на праве собственности или ином законном основании атомными электростанциями, а также их персонал с учетом особенностей функционирования атомных электростанций, установленных законодательством Российской Федерации об использовании атомной энергии.

В случае если организация осуществляет эксплуатацию объектов по производству электрической энергии, функционирующих в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии, требования Правил применяются как в отношении работников такой организации, осуществляющих профессиональную деятельность, связанную с эксплуатацией энергетического и электротехнического оборудования, так и в отношении работников, осуществляющих профессиональную деятельность, связанную с эксплуатацией тепломеханического оборудования объектов по производству электрической энергии, функционирующих в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии, и входящих в их состав тепловых сетей.

5. В Правилах используются термины и определения в значениях, установленных Федеральным законом от 26 марта 2003 г. № 35-ФЗ «Об электроэнергетике» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, № 13, ст. 1177; 2020, № 31 (ч. I), ст. 5040) и Правилами технологического функционирования электроэнергетических систем, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 13 августа 2018 г. № 937 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 34, ст. 5483, № 51, ст. 8007), а также термины и определения, приведенные в приложении № 1 к Правилам.

## II. Общие требования к организации работы с персоналом в организациях

6. В организациях должна быть организована и проводиться работа с персоналом в отношении работников, относящихся к следующим категориям:

- административно-технический персонал;
- диспетчерский персонал;
- оперативный персонал;
- оперативно-ремонтный персонал;
- ремонтный персонал;
- вспомогательный персонал.

Для обеспечения подготовки персонала к работе на объектах электроэнергетики и энергопринимающих установках организации вправе

проводить работу с персоналом в отношении других специалистов, служащих и рабочих, не относящихся к категориям работников, указанным в абзацах втором – седьмом настоящего пункта.

Работа с персоналом, совмещающим профессии (должности), должна проводиться в полном объеме по его основной и совмещаемой профессии (должности).

В случае если организацией (ее филиалом, представительством) определены в отношении принадлежащих ей объектов электроэнергетики лица из числа административно-технического персонала, которым предоставлены полномочия оперативного персонала, оперативно-ремонтного персонала, на таких лиц распространяются требования, установленные Правилами для оперативного, оперативно-ремонтного персонала.

7. Работа с персоналом должна проводиться в соответствии с порядком проведения работы с персоналом в организации (далее – порядок проведения работы с персоналом), разработанным в каждой организации и утвержденным руководителем организации или уполномоченным им должностным лицом организации.

Порядок проведения работы с персоналом должен быть разработан на основании требований Правил, предусматривать проведение обязательных форм работы с персоналом, установленных настоящими Правилами, и учитывать обязательные мероприятия по подготовке персонала организации, предусмотренные иными нормативными актами, включая:

аттестацию в области промышленной безопасности, аттестацию по вопросам безопасности гидротехнических сооружений и (или) аттестацию по вопросам безопасности в сфере электроэнергетики (далее – аттестация по вопросам безопасности) – в случаях и порядке, установленных Федеральным законом от 26 марта 2003 г. № 35-ФЗ «Об электроэнергетике», Федеральным законом от 21 июля 1997 г. № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, № 30, ст. 3588; 2018, № 31, ст. 4860), Федеральным законом от 21 июля 1997 г. № 117-ФЗ «О безопасности гидротехнических сооружений» (Собрание

законодательства Российской Федерации, 1997, № 30, ст. 3589; 2018, № 31, ст. 4860) и Положением об аттестации в области промышленной безопасности, по вопросам безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 25 октября 2019 г. № 1365 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2019, № 44, ст. 6204) (далее – нормативные правовые акты по вопросам аттестации);

аттестацию работников, осуществляющих профессиональную деятельность, связанную с оперативно-диспетчерским управлением в электроэнергетике, в случаях и порядке, установленных Едиными аттестационными требованиями к лицам, осуществляющим профессиональную деятельность, связанную с оперативно-диспетчерским управлением в электроэнергетике, и Порядком аттестации лиц, осуществляющих профессиональную деятельность, связанную с оперативно-диспетчерским управлением в электроэнергетике, утвержденными приказом Минпромэнерго России от 20 июля 2006 г. № 164 (зарегистрирован Минюстом России 2 августа 2006 г., регистрационный № 8133), с изменениями, внесенными приказом Минпромэнерго России от 25 июня 2007 г. № 221 (зарегистрирован Минюстом России 16 июля 2007 г., регистрационный № 9847) – для персонала субъектов оперативно-диспетчерского управления;

обучение по охране труда в соответствии с Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденным уполномоченным федеральным органом исполнительной власти в сфере охраны труда в соответствии со статьей 225 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации 2002, № 1 (ч. I), ст. 3; 2013, № 27, ст. 3477) (далее - Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда);

пожарно-технический минимум в порядке, установленном Нормами пожарной безопасности «Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций», утвержденными приказом МЧС России от 12 декабря 2007 г. № 645 (зарегистрирован Минюстом России 21 января 2008 г., регистрационный № 10938), с изменениями, внесенными приказами МЧС России от 27 января 2009 № 35

(зарегистрирован Минюстом России 25 февраля 2009 г., регистрационный № 13429), от 22 июня 2010 г. № 289 (зарегистрирован Минюстом России 16 июля 2010 г., регистрационный № 17880);

инструктажи по охране труда и противопожарные инструктажи для персонала, относящегося к категориям работников, указанным в абзацах втором – седьмом пункта 6 Правил, – в случаях и порядке, установленных соответственно законодательством Российской Федерации в области охраны труда и законодательством Российской Федерации в области пожарной безопасности;

противопожарные тренировки для персонала, относящегося к категориям работников, указанным в абзацах третьем – шестом пункта 6 Правил, – в случаях и порядке, установленных законодательством Российской Федерации в области пожарной безопасности, с учетом требований главы IX Правил;

дополнительное профессиональное образование, включая повышение квалификации и профессиональную переподготовку, в порядке, установленном Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53 (ч. I), ст. 7598; 2020, № 31 (ч. I), ст. 5063);

стажировку (включая обучение безопасным методам и приемам выполнения работ) для работников, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со статьей 225 Трудового кодекса Российской Федерации и Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.

Организации вправе вводить дополнительные формы работы с персоналом при условии обеспечения выполнения требований Правил и требований к квалификации персонала, установленных трудовым законодательством Российской Федерации, в том числе профессиональными стандартами.

8. Руководитель организации обязан обеспечить организацию и проведение работы с персоналом в организации.

Права и обязанности (далее – полномочия) руководителя организации по вопросам организации и проведения работы с персоналом могут быть переданы в полном объеме или частично одному или нескольким иным должностным лицам



организации (ее филиала, представительства). Полномочия по организации и проведению работы с персоналом в организации передаются в порядке, установленном руководителем организации с учетом требований гражданского и трудового законодательства Российской Федерации.

Должностные лица организации, которым руководителем организации были переданы полномочия по организации и проведению работы с персоналом, обязаны в соответствии с объемом переданных полномочий организовать и проводить работу с персоналом в организации в соответствии с требованиями Правил и порядком проведения работы с персоналом.

9. Работники организации обязаны выполнять требования Правил и порядка проведения работы с персоналом, принятого в организации, в том числе своевременно проходить установленные для них обязательные формы работы с персоналом и мероприятия по подготовке персонала.

10. В отношении работников организаций в установленном Правилами порядке должны проводиться следующие обязательные формы работы с персоналом:

а) для административно-технического персонала:

предэкзаменационная подготовка и проверка знаний;

производственный инструктаж;

б) для диспетчерского персонала:

стажировка (включая ознакомление с особенностями функционирования объектов электроэнергетики);

подготовка по новой должности (рабочему месту);

предэкзаменационная подготовка и проверка знаний;

дублирование;

противоаварийные тренировки;

специальная подготовка;

производственный инструктаж;

в) для оперативного и оперативно-ремонтного персонала:

стажировка (включая обучение работников рабочих профессий безопасным методам и приемам выполнения работ);

подготовка по новой должности (рабочему месту);  
предэкзаменационная подготовка и проверка знаний;  
дублирование;  
противоаварийные тренировки;  
специальная подготовка;  
производственный инструктаж;  
г) для ремонтного персонала:

стажировка (включая обучение безопасным методам и приемам выполнения работ);

подготовка по новой должности (рабочему месту);  
предэкзаменационная подготовка и проверка знаний;  
производственный инструктаж;  
д) для вспомогательного персонала:  
предэкзаменационная подготовка и проверка знаний.

11. В отношении ответственного за электрохозяйство потребителя электрической энергии и его заместителей должны проводиться обязательные формы работы с персоналом и мероприятия по подготовке персонала, указанные в пункте 7 и подпункте «а» пункта 10 Правил в отношении административно-технического персонала.

В случае если ответственному за электрохозяйство потребителя электрической энергии или его заместителям предоставлены полномочия оперативного персонала, оперативно-ремонтного персонала, на таких лиц распространяются требования, установленные Правилами для оперативного, оперативно-ремонтного персонала.

В отношении работников потребителей электрической энергии, владеющих на праве собственности или ином законном основании только объектами электросетевого хозяйства классом напряжения 0,4 кВ и ниже, присоединенными к объектам электросетевого хозяйства субъекта электроэнергетики на уровне напряжения 0,4 кВ, и (или) энергопринимающими установками, должны проводиться обязательные формы работы с персоналом и мероприятия по подготовке персонала, указанные в пунктах 7 и 10 Правил, с учетом особенностей,

установленных Правилами технической эксплуатации электроустановок потребителей электрической энергии, утверждаемыми Минэнерго России в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 13 августа 2018 г. № 937 «Об утверждении Правил технологического функционирования электроэнергетических систем и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации».

12. В каждой организации должны быть созданы и поддерживаться функционирование помещений для проведения работы с персоналом (технических кабинетов, учебных классов, полигонов, центров (пунктов) тренажерной подготовки), обеспечено оснащение их необходимыми средствами обучения, в том числе программно-техническими средствами, создана и поддерживаться в актуальном состоянии в бумажном и (или) электронном виде техническая библиотека.

В организациях, в которых в силу численности работников отсутствуют условия для создания и функционирования помещений для проведения работы с персоналом, допускается проводить работу по поддержанию и повышению профессионального уровня персонала с использованием материальной базы другой организации.

13. Для вводимых в работу новых и реконструируемых объектов электроэнергетики должно осуществляться опережающее обучение персонала. До начала проведения пробных пусков и комплексного опробования оборудования объекта электроэнергетики персонал должен пройти подготовку по новой должности (рабочему месту) и быть допущен к самостоятельной работе.

В указанных случаях стажировку и дублирование для персонала допускается проводить на других, однотипных с вводимыми в работу новыми и реконструируемыми объектами электроэнергетики или с применением заранее разработанных тренажерных комплексов.

14. Оформление, ведение, использование и хранение документов по организации и проведению работы с персоналом в организации должно осуществляться в бумажном и (или) электронном виде с соблюдением требований к ведению и хранению документации, необходимой для осуществления оперативно-

диспетчерского управления в электроэнергетике и оперативно-технологического управления, утверждаемых Минэнерго России в соответствии с подпунктом «в» пункта 2 постановления Правительства Российской Федерации от 13 августа 2018 г. № 937 «Об утверждении Правил технологического функционирования электроэнергетических систем и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации».

### III. Подготовка по новой должности (рабочему месту) в организациях

15. Подготовку по новой должности (рабочему месту) (далее – подготовка по новой должности) должен пройти диспетчерский, оперативный, оперативно-ремонтный, ремонтный персонал.

16. Порядком проведения работы с персоналом в организации с учетом особенностей объекта электроэнергетики могут быть установлены дополнительные требования к условиям допуска и подготовке по новой должности как вновь принятого работника, так и работника, переводимого на новую должность внутри организации.

17. Подготовка по новой должности персонала должна проводиться по программам подготовки по новой должности (рабочему месту) (далее – программа подготовки по новой должности).

18. Для диспетчерского, оперативного и оперативно-ремонтного персонала программа подготовки по новой должности должна разрабатываться уполномоченным должностным лицом организации (ее филиала, представительства) индивидуально для каждого работника.

19. Программа подготовки по новой должности должна включать все этапы подготовки работника по соответствующей должности (рабочему месту) с указанием сроков их прохождения.

Длительность и объем каждого этапа подготовки должны определяться в зависимости от квалификации работника, в том числе уровня профессионального образования работника, наличия у него стажа работы по смежным должностям (профессиям), уровня его знаний и технической сложности объекта.

20. Программа подготовки по новой должности должна быть утверждена уполномоченным должностным лицом организации (ее филиала, представительства).

21. Подготовка по новой должности должна предусматривать этапы и проводиться в следующей последовательности:

теоретическая подготовка;

стажировка (для диспетчерского персонала – стажировка на своем рабочем месте, ознакомление с другими диспетчерскими центрами и ознакомление с особенностями функционирования объектов электроэнергетики);

предэкзаменационная подготовка и проверка знаний;

дублирование (для диспетчерского, оперативного и оперативно-ремонтного персонала);

противоаварийные тренировки (для диспетчерского, оперативного и оперативно-ремонтного персонала);

противопожарные тренировки (для диспетчерского, оперативного, оперативно-ремонтного и ремонтного персонала).

Подготовка по новой должности должна оканчиваться допуском к самостоятельной работе.

22. В рамках теоретической подготовки должно осуществляться изучение работником нормативных правовых актов и нормативно-технических документов, регулирующих деятельность в сфере электроэнергетики, в том числе нормативных правовых актов, устанавливающих требования к обеспечению надежности электроэнергетических систем, надежности и безопасности объектов электроэнергетики и энергопринимающих установок, нормативных правовых актов по вопросам охраны труда и пожарной безопасности при эксплуатации объектов электроэнергетики (далее – отраслевые акты в сфере электроэнергетики), инструктивно-технической документации диспетчерских центров субъекта оперативно-диспетчерского управления, технической, в том числе инструктивной и оперативной, документации организации (далее совместно – отраслевые акты и инструктивно-технические документы в сфере электроэнергетики), необходимых

для исполнения работником его должностных обязанностей (трудовых функций), в соответствии с перечнем документов для проверки знаний.

Для оперативного, оперативно-ремонтного, ремонтного персонала организаций, эксплуатирующих объекты по производству электрической энергии, функционирующие в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии, если в соответствии с должностными обязанностями (трудовыми функциями) такого персонала предусмотрена необходимость знания требований нормативных правовых актов и нормативно-технических документов, регулирующих деятельность в сфере теплоснабжения, в том числе правил технической эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок (далее – отраслевые акты в сфере теплоснабжения), технической, в том числе инструктивной и оперативной, документации организации по вопросам теплоснабжения (далее совместно-отраслевые акты и инструктивно-технические документы в сфере теплоснабжения), теоретическая подготовка такого персонала также должна включать изучение работником требований указанных актов и документов.

Теоретическая подготовка в период подготовки по новой должности должна являться частью предэкзаменационной подготовки и проводиться в режиме самоподготовки или иными способами, установленными в организации.

23. Аттестация работника по вопросам безопасности (для оперативного и оперативно-ремонтного персонала), аттестация работников, осуществляющих профессиональную деятельность, связанную с оперативно-диспетчерским управлением в электроэнергетике (для диспетчерского персонала), должны проводиться до допуска работника к дублированию.

#### IV. Стажировка в организациях

24. Стажировку должен пройти диспетчерский, оперативный, оперативно-ремонтный и ремонтный персонал.

25. Стажировка должна проводиться в объеме, определенном программой подготовки по новой должности.

26. Раздел «Стажировка» программы подготовки по новой должности должен содержать перечень рабочих мест стажировки и ее продолжительность для каждого рабочего места, а для диспетчерского персонала — дополнительно диспетчерские центры (вышестоящий, смежные, нижестоящие) и объекты электроэнергетики, на которых диспетчерский персонал должен пройти ознакомление с особенностями их функционирования.

27. Для руководителей смены объекта (начальник смены электростанции (группы электростанций), начальник смены цеха или иное лицо, осуществляющее оперативное руководство в отношении персонала, осуществляющего оперативное обслуживание выделенного оборудования электростанции, старшего в смене подстанции), оперативного персонала центра управления сетями программа подготовки по новой должности должна предусматривать прохождение стажировки на своем рабочем месте, а также стажировку на отдельных рабочих местах подчиненного оперативного персонала объекта (объектов) электроэнергетики такой организации, которые определяются в зависимости от особенностей объекта управления и организационной структуры организации.

28. Стажировка должна проводиться под руководством работника, ответственного за стажировку, назначенного организационно-распорядительным документом в порядке, предусмотренном организацией.

29. Местами стажировок должны являться:

для оперативного, оперативно-ремонтного персонала — свое рабочее место и (или) рабочие места оперативного персонала объектов электроэнергетики такой организации, определенные программой подготовки по новой должности;

для диспетчерского персонала — рабочее место в своем диспетчерском центре, а также рабочее место диспетчера в полнофункциональном резервном диспетчерском центре (при его наличии);

для ремонтного персонала — свое рабочее место и (или) специально оборудованные полигоны и мастерские.

30. В процессе стажировки работник должен:

усвоить требования отраслевых актов и инструктивно-технических документов в сфере электроэнергетики (оперативный, оперативно-ремонтный и

ремонтный персонал, указанный в абзаце втором пункта 22 Правил, – также усвоить требования отраслевых актов и инструктивно-технических документов в сфере теплоснабжения), инструкций по охране труда и пожарной безопасности, знание которых обязательно для работы в занимаемой им должности, усвоить их практическое применение на рабочем месте, ознакомиться с расположением оборудования на объекте и маршрутами передвижения персонала на объекте;

отработать ориентирование на рабочем месте;

приобрести навыки при выполнении производственных операций;

изучить приемы и условия безаварийной, безопасной и экономичной эксплуатации обслуживаемого оборудования.

31. Допускается совмещение стажировки, проводимой в соответствии с настоящей главой, с видами стажировок, предусмотренных иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, указанными в пункте 7 Правил.

32. Допуск работника к стажировке должен быть оформлен организационно-распорядительным документом уполномоченного должностного лица организации (ее филиала, представительства), в котором указываются сроки стажировки и работник(и), ответственный (ые) за проведение стажировки.

33. Продолжительность стажировки устанавливается индивидуально. Минимальный срок стажировки должен составлять 2 рабочих дня (смены) на каждом рабочем месте, но не должен превышать 14 рабочих дней (смен).

34. Ознакомление диспетчерского персонала с особенностями функционирования объектов электроэнергетики должно проводиться на подстанциях, электростанциях, объектах потребителей электрической энергии, на которых имеются объекты диспетчеризации, в центрах управления сетями, выполняющих функции технологического управления и ведения в отношении объектов диспетчеризации.

Ознакомление диспетчерского персонала с особенностями функционирования объекта электроэнергетики должно проводиться под руководством работника объекта электроэнергетики, сетевой организации.

35. В процессе ознакомления с особенностями функционирования объектов электроэнергетики диспетчерский персонал должен ознакомиться с:



особенностями функционирования и технологическими режимами работы оборудования и устройств (комплексов) релейной защиты и автоматики (далее – РЗА);

особенностями организации эксплуатации и оперативно-технологического управления оборудованием;

технической документацией, регламентирующей организацию производства переключений в электроустановках и ликвидацию нарушений нормального режима в электрической части объектов электроэнергетики.

36. Для организации ознакомления диспетчерского персонала с особенностями функционирования объектов электроэнергетики субъект оперативно-диспетчерского управления не позднее 3 рабочих дней до даты ознакомления должен в письменной форме направить уведомление о необходимости такого ознакомления в организацию, эксплуатирующую такие объекты электроэнергетики, с указанием их перечня.

Организация при получении указанного уведомления должна организовать ознакомление диспетчерского персонала с особенностями функционирования объектов электроэнергетики, указанных в уведомлении.

37. Оформление организационно-распорядительным документом ознакомления диспетчерского персонала с особенностями функционирования объекта электроэнергетики не требуется.

38. Продолжительность ознакомления диспетчерского персонала с особенностями функционирования объекта электроэнергетики определяется по согласованию между субъектом оперативно-диспетчерского управления и организацией (ее филиалом), эксплуатирующей такой объект электроэнергетики, и должна составлять не менее 1 рабочего дня.

39. В случае если порядком работы с персоналом, принятым субъектом оперативно-диспетчерского управления, дополнительно предусмотрена необходимость ознакомления с особенностями функционирования объектов электроэнергетики работников субъекта оперативно-диспетчерского управления в электроэнергетике, не относящихся к категории диспетчерского персонала, такое ознакомление проводится по согласованию между субъектом оперативно-

диспетчерского управления и организацией (ее филиалом), эксплуатирующей такие объекты электроэнергетики.

Порядок взаимодействия субъекта оперативно-диспетчерского управления и организаций по указанным в настоящем пункте вопросам определяется договорами возмездного оказания услуг по оперативно-диспетчерскому управлению в электроэнергетике, соглашениями о технологическом взаимодействии в целях обеспечения надежности функционирования Единой энергетической системы России (технологически изолированной территориальной электроэнергетической системы) или иными документами, подписываемыми указанными лицами и регулируемыми порядок технологического взаимодействия между ними.

#### V. Предэкзаменационная подготовка, проверка знаний и аттестация работников в организациях

40. Проверка знаний должна проводиться в отношении персонала организаций, относящегося к категориям работников, указанным в пункте 10 Правил, и включать проверку знаний требований отраслевых актов и инструктивно-технических документов в сфере электроэнергетики, необходимых для исполнения работниками их должностных обязанностей (трудовых функций).

Для административно-технического, оперативного, оперативно-ремонтного, ремонтного и вспомогательного персонала организаций, эксплуатирующих объекты по производству электрической энергии, функционирующие в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии, если в соответствии с должностными обязанностями (трудовыми функциями) данного персонала предусмотрена необходимость знания требований отраслевых актов и инструктивно-технических документов в сфере теплоснабжения, проверка знаний также должна включать проверку знаний требований указанных актов и документов.

41. Проверка знаний административно-технического, диспетчерского, оперативного, оперативно-ремонтного, ремонтного и вспомогательного персонала должна проводиться в объеме требований отраслевых актов и инструктивно-технических документов, указанных в пункте 40 Правил (далее – отраслевые акты и